დებულება
ანაზღაურებისა და პრემირების ფონდების შექმნისა და გამოყენების წესის შესახებ

1. წინამდებარე დებულება შემუშავებულია "კავშირგაბმულობისა და ფოსტის საქართველოს კანონის შესაბამისად და განსაზღვრავს საქართველოს კავშირგაბმულობისა და ფოსტის სფეროში საქმიანობის მარეგულირებელ ეროვნულ კომისიაში შრომის ანაზღაურებისა და პრემირების ფონდების შექმნისა და გამოყენების

2. კომისიის შრომის ანაზღაურების ფონდის შექმნის წყაროა "კავშირგაბმულობისა ფოსტის შესახებ" საქართველოს კანონის 31-ე მუხლით გათვალისწინებული ფულადები.

3. შრომის ანაზღაურების ფორმები:
ა) საშტატო განრიგით დადგენილი ფიქსირებული თვიური განაკვეთი;
ბ) ერთჯერადი სახელშეკრულებო სარგო;
გ) საშტატო განრიგით დადგენილი შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტი.
შუშაკებთან ანაზღაურების ფორმის მიუხედავად ფორმდება ხელშეკრულება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის თანახმად, გარდა კომისიის წევრებისა.

4. შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტისა და ფონდის ფორმირება:
ა) შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტი დგინდება დამტკიცებული საშტატო ნუსხა;
ბ) შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტებით გასანაწილებელი ფონდის ფორმირება ხდება მე-3 პუნქტის ა) და ბ) ქვეპუნქტებით განსაზღვრული ხარჯების ანგარიშების შემდეგ;
გ) შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტი ზღვრული ოდენობა შეიძლება შეიცვალოს ან გაიზარდოს არასრული სამუშაო (საპატიო მიზეზის გარდა) ან ზედმეტი საათების (ან შესრულებული სამუშაოს) მიხედვით;

5. კომისიის შემოსავლიდან შრომის ანაზღაურების ფონდის ფორმირებამდე ანგარიშებიდან გამოირიცხება ხარჯები შემდეგი მიმდევრობით:
– კომისიის ხარჯები, გაწეული მისი საქმიანობიდან გამომდინარე დანახარჯთა ანგარიშების ჩამონათვალის მიხედვით;
– მე-3 პუნქტის ა) და ბ) ქვეპუნქტებით გაწეული მომსახურების და სამუშაოს ანაზღაურების ხარჯები, საბიუჯეტო ანარიცხების გათვალისწინებით;
– ანარიცხები პრემირების ფონდში დარჩენილი თანხის 3%-ის ოდენობით, მაგრამ არაუმეტეს პრემირების ფონდის ზღვრული ოდენობისა;
– ფინანსური რეზერვის ფონდი დარჩენილი თანხის 3%-ის ოდენობით, მაგრამ არაუმეტეს ფინანსური რეზერვის ფონდის ზღვრული ოდენობისა;
დარჩენილი თანხა განაწილდება მე-4 პუნქტის მიხედვით, შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტის გათვალისწინებით.

6. შრომის ანაზღაურების ოდენობის გაანგარიშება შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტის გამოყენებით ხდება შემდეგი წესითა და მიმდევრობით:

ა) განისაზღვრება კოეფიციენტებით გასანაწილებელი ფონდის ოდენობა მე-5 ით განსაზღვრული წესით.

ბ) გასანაწილებელი ფონდიდან გამოირიცხება შრომის ანაზღაურების ფონდებიდან დებული საბიუჯეტო და არასაბიუჯეტო ანარიცხები მოქმედი კანონმდებლობის მისად.

გ) იანგარიშება 1 (ერთი) კოეფიციენტის თანხობრივი ოდენობა, რისთვისაც:

- ყველა იმ პერსონალისათვის, რომელთა შრომის ანაზღაურების ფორმად ფერულია შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტი, ზუსტდება კოეფიციენტის ბა მე-4 პუნქტის გ-ქვეპუნქტით განსაზღვრული წესით.
- ჯამდება ყველა კოეფიციენტი.
- გასანაწილებელი ფონდი იყოფა კოეფიციენტების საერთო ჯამზე.

დ) ერთი კოეფიციენტის თანხობრივი ოდენობა მრავლდება თითოეული რომლისათვის მინიჭებული კოეფიციენტების რაოდენობაზე.

ე) მიღებული შრომის ანაზღაურების ოდენობის დარიცხვა და დაბეგვრა ხდება კანონმდებლობის შესაბამისად.

7. პრემირების ფონდიდან სახსრების ხარჯვა ხდება კომისიის თავმჯდომარის ის ან კომისიის გადაწყვეტილების საფუძველზე.

8. პრემირების ფონდი ძირითადად გამოიყენება ცალკეული თანამშრომლების ებისათვის, მიღწეული წარმატებისათვის, ერთჯერადად განსაკუთრებით ლოვანი დავალების შესრულებისათვის, წახალისების ან მატერიალური ებისათვის.

9. პრემირების ფონდიდან სახსრების ხარჯვა შეიძლება მოხდეს როგორც ასევე არაფულადი (საჩუქრის) სახით.

10. პრემირების ფონდიდან გაცემულ თანხებზე ანარიცხები მოქმედი ანონმდებლობის შესაბამისად ხდება პრემირების ფონდის ხარჯზე.

ის აპარატის ეკონომიკური
ურის უფროსი გოჩა გიორგაძე